

Últimos días para que mujeres en desempleo de larga duración tras maternidad y cuidado de familiares se apunten al nuevo programa “Entrena Empleo”

- El objetivo de “Entrena Empleo”, impulsado y gestionado por Fundación Santa María la Real, es mejorar la empleabilidad de mujeres en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral tras haberse dedicado a la maternidad o al cuidado de familiares
- El proyecto cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo; del Gobierno de Castilla-La Mancha, la Junta de Extremadura, la Xunta de Galicia, la Diputación Foral de Bizkaia, el Ayuntamiento de Fuenlabrada y el Cabildo de Tenerife
- Los seis primeros proyectos pilotos se llevarán a cabo entre marzo y junio en Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo. Servirán para asesorar a 120 mujeres a reactivar su búsqueda de empleo
- Las participantes contarán con el apoyo de especialistas durante tres meses. Asistirán tres días a la semana, en horario de mañana, a sesiones presenciales y virtuales para mejorar su prospección y fomentar su inserción
- Las mujeres interesadas en participar en este programa, totalmente gratuito, disponen hasta el día 11 de marzo para rellenar su formulario de inscripción en la web <https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete>

Fundación Santa María la Real impulsa el proyecto “Entrena Empleo” para mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres en desempleo de larga duración (más de un año continuado en paro) y desconectadas del mercado de trabajo tras haberse dedicado a la maternidad o al cuidado de personas familiares.

Para ello, la fundación cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en su Eje Prioritario 6; y la colaboración económica del Servicio Público de Empleo de la Junta de Extremadura; la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de Castilla-La Mancha; la Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia; DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento de Diputación Foral de Bizkaia; el Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE) del Ayuntamiento de Fuenlabrada; y la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (FIFEDE) del Cabildo de Tenerife.

Proyectos pilotos en 2022

Tras una primera fase desarrollada en 2021 y centrada en investigación social sobre los efectos del desempleo de larga duración en las mujeres, este año comenzará la segunda fase del proyecto, que consistirá en el desarrollo de doce proyectos piloto en Canarias, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, Extremadura, Galicia y País Vasco para mejorar la empleabilidad e inserción sociolaboral de 240 mujeres en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral tras dedicarse a la maternidad o al cuidado de personas familiares.

Ciudades y mujeres destinatarias

Los seis primeros proyectos piloto se llevarán a cabo entre marzo y junio en las siguientes ubicaciones: Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo. En cada ciudad se habilitarán 20 plazas, destinadas de forma generalizada a mujeres de entre 18 y 60 años, que se encuentren en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral después de haber sido madres, dedicarse a la crianza de sus hijos/as o al cuidado de personas familiares, mayores y/o dependientes.

Ahora bien, tendrán prioridad determinados colectivos con necesidades especiales, como ha determinado la investigación social. Así, por ejemplo, en Bilbao tendrán prioridad las madres de familias monomarentales; en Tenerife tendrán prioridad las madres con hijos/as menores de cinco años; en Fuenlabrada las mayores de 45 años y en Lugo aquellas que tengan familiares ascendientes a su cargo.

Actividades

Las mujeres participantes contarán durante estos tres meses con el acompañamiento y asesoramiento de especialistas de la Fundación Santa María la Real para impulsar un plan integral de búsqueda de empleo en el mercado laboral actual. Asistirán tres días a la semana a reuniones presenciales y/o virtuales (en horario de 9:30 a 13:30 horas) para desarrollar actividades de orientación laboral que les permitan reactivar su estrategia de búsqueda de empleo, reforzar sus competencias transversales y habilidades digitales, mejorar su posicionamiento y fomentar su inserción.

Inscripción abierta

Las mujeres interesadas en participar en el programa, totalmente gratuito, disponen hasta el **11 de marzo** para rellenar el formulario de inscripción habilitado en la web <https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete>

Siguientes pasos en 2022 y 2023

Los seis proyectos pilotos restantes, se ejecutarán en el segundo semestre del año; concretamente entre septiembre y diciembre para ayudar a otras 120 mujeres. A su finalización, se procederá a la medición de los resultados para identificar sus buenas prácticas, logros y áreas de mejora.

Finalmente, la tercera y última fase se realizará en 2023 y consistirá en la transferencia de la metodología a las administraciones públicas participantes, para que, a partir de entonces, la puedan aplicar en sus programas y servicios de orientación laboral con mujeres en desempleo de larga duración.