

NOTA DE PRENSA

Madrid, 4 de febrero de 2022

Entrena Empleo pone en marcha sus proyectos piloto para fomentar la inserción laboral de 240 mujeres en desempleo de larga duración tras dedicarse a la maternidad o el cuidado de familiares

- El objetivo de “Entrena Empleo”, impulsado y gestionado por Fundación Santa María la Real, es mejorar la empleabilidad de mujeres en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral tras haberse dedicado a la maternidad o al cuidado de familiares
- El proyecto cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo; del Gobierno de Castilla-La Mancha, la Junta de Extremadura, la Xunta de Galicia, la Diputación Foral de Bizkaia, el Ayuntamiento de Fuenlabrada y el Cabildo de Tenerife
- La primera parte de Entrena Empleo se desarrolló en 2021. Consistió en una investigación social sobre los efectos psicosociales que produce el desempleo en estas mujeres tras la maternidad o el cuidado de familiares
- Con los resultados del estudio se han diseñado nuevas metodologías de intervención que se pondrán en marcha este año en doce proyectos piloto, distribuidos en seis Comunidades Autónomas
- Los seis primeros proyectos pilotos se llevarán a cabo entre marzo y junio en Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo. Servirán para asesorar a 120 mujeres a reactivar su búsqueda de empleo
- Las participantes contarán con el apoyo de especialistas durante tres meses. Asistirán tres días a la semana, en horario de mañana, a sesiones presenciales y virtuales para mejorar su prospección y fomentar su inserción
- Las mujeres interesadas en participar en este programa, totalmente gratuito, disponen hasta el día 11 de marzo para rellenar su formulario de inscripción en la web <https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete>

Madrid, 4 de febrero de 2022

Fundación Santa María la Real impulsa el proyecto “Entrena Empleo” para mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres en desempleo de larga duración (más de un año continuado en paro) y desconectadas del mercado de trabajo tras haberse dedicado a la maternidad o al cuidado de personas familiares.

Para ello, la fundación cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en su Eje Prioritario 6; y la colaboración económica de varias administraciones públicas: el Servicio Público de Empleo de la Junta de Extremadura; la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de Castilla-La Mancha; la Consellería de Empleo e Igualdade de la Xunta de Galicia; DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento de Diputación Foral de Bizkaia; el Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE) del Ayuntamiento de Fuenlabrada; y la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (FIFEDE) del Cabildo de Tenerife.

Primeros pasos en 2021

La primera fase de Entrena Empleo se desarrolló el pasado año y consistió en la realización de una investigación social sobre los efectos psicosociales que produce el desempleo de larga duración derivado de la maternidad o del cuidado de personas familiares y su influencia en el acceso al mercado de trabajo. Para ello, se hicieron más de 2.000 encuestas a mujeres desempleadas de larga duración de Canarias, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, Extremadura, Galicia y País Vasco; 40 entrevistas con agentes sociales implicados y cinco grupos de discusión.

Del estudio se desprende que un 60,9% de las mujeres encuestadas invierte más de cinco horas al día al cuidado de menores o personas mayores a su cargo; y que estas responsabilidades o cargas familiares hacen que 7 de cada 10 no busquen trabajo a diario. Un 71,6% de las encuestadas considera que haberse encargado de los cuidados de personas a su cargo les ha proporcionado nuevos conocimientos. Sin embargo, ante la pregunta si dichos aprendizajes les podrían ser útiles y sabrían cómo utilizarlos para encontrar empleo, la proporción desciende a un 48,5%.

Con estos resultados, especialistas de la Fundación Santa María la Real han diseñado metodologías de intervención social con mujeres desempleadas de larga duración, atendiendo a las necesidades detectadas y a las habilidades que las propias mujeres han adquirido o reforzado durante la maternidad y la crianza; o durante cuidados a familiares, personas mayores y/o dependientes.

Proyectos pilotos en 2022

Este año comenzará la segunda fase del proyecto, que consistirá en el desarrollo de doce proyectos piloto en Canarias, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, Extremadura, Galicia y País Vasco para ayudar a un total de 240 mujeres en desempleo de larga duración con familiares a su cargo a reactivar su búsqueda de trabajo en el mercado laboral actual.

Los seis primeros proyectos piloto se llevarán a cabo entre marzo y junio en las siguientes ubicaciones: Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo, para ayudar a un total de 120 mujeres.

Mujeres destinatarias

En cada ciudad se habilitarán 20 plazas, destinadas de forma generalizada a mujeres de entre 18 y 60 años, que se encuentren en desempleo de larga duración y que tengan familiares (ascendientes o descendientes) a su cuidado.

Ahora bien, tendrán prioridad determinados colectivos con necesidades especiales, como ha determinado la investigación. Así, por ejemplo, en Bilbao tendrán prioridad las madres de familias monomarentales; en Tenerife tendrán prioridad las madres con hijos/as menores de cinco años; en Fuenlabrada las mayores de 45 años y en Lugo aquellas que tengan familiares ascendientes a su cargo.

Actividades

Las mujeres participantes contarán durante estos tres meses con el acompañamiento y asesoramiento de especialistas de la Fundación Santa María la Real para impulsar un plan integral de búsqueda de empleo en el mercado laboral actual. Asistirán tres días a la semana a reuniones presenciales y/o virtuales (en horario de 9:30 a 13:30 horas) para desarrollar actividades de orientación laboral que les permitan reactivar su estrategia de búsqueda de empleo, reforzar sus competencias transversales y habilidades digitales, mejorar su posicionamiento y fomentar su inserción.

Inscripción abierta

Las mujeres interesadas en participar en el programa, totalmente gratuito, disponen hasta el 11 de marzo para rellenar el formulario de inscripción habilitado en la web <https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete>

Siguientes pasos en 2022 y 2023

Los seis proyectos pilotos restantes, se ejecutarán en el segundo semestre del año; concretamente entre septiembre y diciembre para ayudar a otras 120 mujeres. A su finalización, se procederá a la medición de los resultados para identificar sus buenas prácticas, logros y áreas de mejora.

Finalmente, la tercera y última fase se realizará en 2023 y consistirá en la transferencia de la metodología a las administraciones públicas participantes, para que, a partir de entonces, la puedan aplicar en sus programas y servicios de orientación laboral con mujeres en desempleo de larga duración.

Red de entidades

De forma paralela a los objetivos establecidos para cada fase del proyecto, Fundación Santa María la Real promueve la creación de una red de entidades públicas y privadas que trabajan en iniciativas de empleo y mujer, con el objetivo de compartir experiencias y buenas prácticas, generar sinergias y colaboraciones, y favorecer la co-creación de nuevas metodologías e iniciativas innovadoras en la intervención social con mujeres en desempleo de larga duración.

Actualmente hay once entidades adheridas: Acción Contra el Hambre, Cáritas, CEAR, CEPAIM, Federación de Mujeres Progresistas, Red Española de Entidades por el Empleo, Fundación Rais, Asociación Solidaridad con Madres Solteras de Madrid, Centro Candelita de Madrid, Asociación Victoria de Fuenlabrada y Asociación Malvaluna de Mérida, en Extremadura.

Las entidades que así lo deseen pueden unirse ya a la red a través de la web del proyecto: <https://www.entrenaempleo.org/es> Podrán participar en encuestros semestrales (de carácter virtual o presencial en función de la evolución de la pandemia) para conectar con diferentes agentes y entidades del ámbito público y privado que trabajan con mujeres en desempleo de larga duración; visibilizar sus proyectos e iniciativas, compartir conocimientos y experiencias; acceder a más recursos e información, y participar en nuevas iniciativas innovadoras para favorecer la inserción de las mujeres en desempleo de larga duración.