

NOTA DE PRENSA

Madrid, 13 de diciembre de 2022

La investigación social de Entrena Empleo demuestra que la falta de corresponsabilidad en el hogar y de conciliación en empresas lastra el empleo de las mujeres

“La factura de la maternidad y los cuidados en el empleo de las mujeres”. Es el título de la jornada que se ha organizado hoy para presentar los resultados de la investigación social y de los proyectos piloto de “Entrena Empleo”, realizados para mejorar la empleabilidad de mujeres en desempleo de larga duración tras la maternidad o dedicarse al cuidado de familiares

La investigación señala que el 84% de las mujeres encuestadas son las principales cuidadoras y tan solo un 15% tiene corresponsabilidad. Esto hace que tengan problemas para compaginar empleo y cuidados. La gran mayoría (68,9%) aceptaría el empleo solo si fuese a jornada reducida o con un horario conciliador

209 mujeres han participado en los 12 proyectos piloto desarrollados en Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo. Valoran muy positivamente su participación, de hecho, el 95% considera que ahora está mejor preparada para buscar empleo y sabe valorar profesionalmente las habilidades adquiridas o reforzadas durante la maternidad o cuidados

Esta iniciativa está impulsada por el Área de Empleo e Inclusión Social de la Fundación Santa María la Real; cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (dentro del programa operativo POISES en su Eje Prioritario 6) y de varias administraciones públicas de los territorios mencionados

Fundación Santa María la Real impulsa el proyecto Entrena Empleo para mejorar la empleabilidad y la inserción sociolaboral de mujeres que se encuentran en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral tras la maternidad o dedicarse al cuidado de familiares.

Dentro del proyecto, se ha realizado una investigación social sobre los efectos psicosociales que produce el desempleo de larga duración derivado de la maternidad o del cuidado de familiares y su influencia en el acceso al mercado de trabajo.

Para ello, se han realizado 2.115 encuestas a mujeres desempleadas de larga duración; 40 entrevistas con agentes sociales implicados y cinco grupos de discusión. *“La investigación pone de manifiesto que se necesita realizar programas de empleo cada vez más corresponsables con los cuidados; se tienen que seguir fomentando la corresponsabilidad dentro de la familia y buscando otras formas de llegar a otros miembros del hogar; y se han de promover nuevas medidas y políticas de corresponsabilidad y conciliación en las empresas, para que los cuidados se valoren y no sean una traba para contratar”*, ha explicado la directora del Área de Empleo e Inclusión Social de la Fundación, Natalia Serrano, durante la inauguración de la jornada.

Cuidados feminizados

La responsable de Investigación Social en el Área de Empleo de la fundación, Laura Oncina Rosendo, ha presentado los resultados de la investigación, que revela cómo los cuidados no remunerados están claramente feminizados. Un 66,6% de las mujeres encuestadas se han encontrado en algún momento de su vida en una situación de desempleo por dedicarse al cuidado de menores o ascendientes. Son las mujeres entre 30 y 45 años quienes presentan un mayor porcentaje de desempleo motivado por cuidados (70%).

Cuidados en detrimento del empleo

Un 60,9% de las mujeres encuestadas invierte más de cinco horas al día al cuidado de menores o personas mayores a su cargo; estas hacen que 7 de cada 10 no busquen trabajo a diario.

Un 71,6% de las encuestadas considera que los cuidados les ha proporcionado nuevos conocimientos y habilidades. Sin embargo, ante la pregunta si sabrían cómo utilizarlos para encontrar empleo, la proporción desciende a un 48,5%.

Un 43,2% declara tener problemas para compaginar empleo y cuidados. La gran mayoría (68,9%) aceptaría el empleo solo si fuese a jornada reducida, demostrando cómo se priorizan los cuidados en detrimento del empleo

Corresponsabilidad y conciliación

Un 73% de las mujeres encuestadas tiene interés en programas de orientación laboral; pero un 52% tiene dificultades para asistir por falta de conciliación y un 45% no sabe cómo acceder a estos programas. Un 84% de las encuestadas, explica que ellas son las principales cuidadoras. Tan solo un 15% tienen corresponsabilidad en el hogar, y esto les impide acceder a algunos puestos de trabajo. La conciliación, con un 9,4 (es una escala del 0 al 10) es el aspecto que más valoran en un empleo, por encima del sueldo, adaptación a su perfil profesional u otras cuestiones.

Resultados de los proyectos piloto

En el evento se han presentado también los resultados de los doce proyectos piloto que se han desarrollado en los últimos meses en Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo, en los que han participado 209 mujeres en esta situación. En las evaluaciones que han realizado tanto en la primera ronda (marzo- junio) como en la segunda (septiembre- diciembre), valoran muy positivamente el programa; de hecho, el 95% considera que ahora está mejor preparada para buscar empleo y sabe valorar profesionalmente las habilidades adquiridas o reforzadas durante la maternidad o cuidados.

Señalan que ha mejorado notablemente su empleabilidad, porque tienen pautas claras para modernizar su currículum, planificar su búsqueda de empleo, enfrentarse a una entrevista de trabajo o saber contactar con empresas de su interés. Después de la formación, un 85,7% consideran que las competencias adquiridas durante los cuidados son útiles a nivel profesional

Un 89,2% considera que ahora se cuidan más a sí mismas; indicando también que han ganado confianza, están más felices y se sienten útiles.

Testimonios de participantes

Varias participantes del programa (Carmen, Nieves, Mar, Marian, Fuensanta, Mónica y Yolanda) han intervenido de forma presencial y online para contar sus propios casos, para relatar los motivos que le llevaron a hacer un parón en su carrera profesional, y cómo "Entrena Empleo" le ha ayudado a reactivar su búsqueda de empleo, y especialmente, a identificar y poner en valor todas las habilidades que ha adquirido o reforzando con las etapas de los cuidados, para poderlas poner en prácticas posteriormente en su prospección laboral.

Además, se ha proyectado un vídeo con testimonios de otras cuatro participantes (Nerea, Soledad, Cristina y Gara). En su caso, cuentan cómo el proyecto les ha ayudado a encontrar su actual trabajo y muestran su agradecimiento por ver cumplido su objetivo profesional.

Mesa de debate

La jornada ha finalizado con una mesa de debate con representantes de las diferentes administraciones públicas que se han implicado en Entrena Empleo; en la que han analizado los diferentes programas de apoyo y orientación para mujeres en desempleo de larga duración, medidas para favorecer la conciliación y, por ende, el acceso de dichas mujeres a programas de orientación o empleos.

En el debate han intervenido la Directora General de Empleo, Trabajo Autónomo y Economía Social de la Xunta de Galicia, Covadonga Toca Carús; el Director General de Programas de Empleo en el Gobierno de Castilla-La Mancha, José Luis Cabezas; el Concejal de Fondos Europeos, Empleo y Régimen Interior del Ayuntamiento de Toledo, Francisco Rueda; la Directora – Gerente de DEMA, Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento de la Diputación de Vizcaya, D^a María Victoria Riol Rojo; la Técnica de Empleo en la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (FIFEDE) del Cabildo de Tenerife, Nieves Flores; y la Técnica del Área de Empleo del CIFE- Fuenlabrada, Eva Serenidad López Coronado.