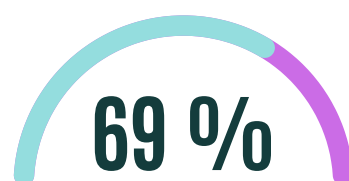
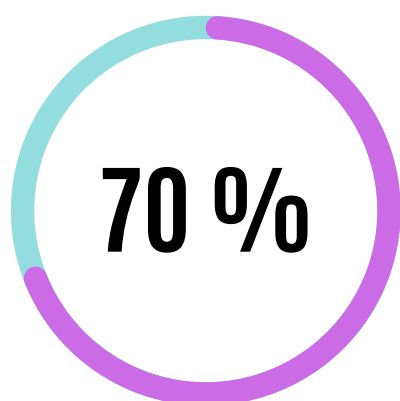


La tasa de desempleo femenino ha aumentado por la influencia del Covid-19 hasta un 18,1%. (EPA, IT 2021).

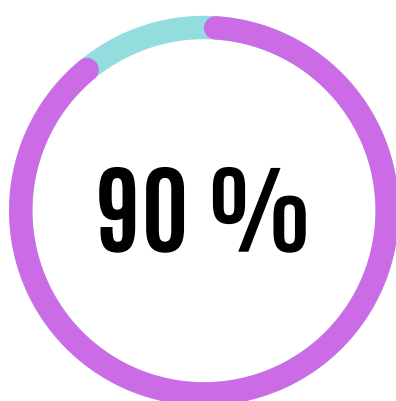
El desempleo femenino se cronifica con un 48% de mujeres desempleadas de larga duración. (EPA, IT 2021).



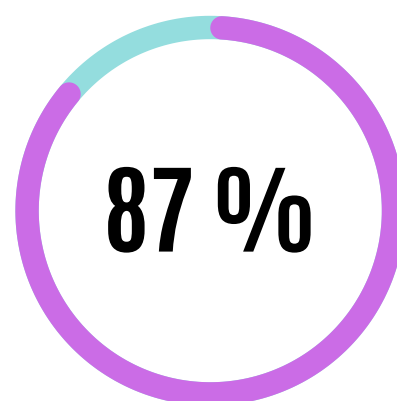
La tasa de ocupación de las mujeres que tienen hijos/as desciende 6 puntos porcentuales. Sin embargo, en el caso de los hombres aumenta hasta un 90%. (EPA, 2019).



70% de mujeres entre las personas que han dejado su empleo para cuidar a familiares (EPA, IT 2021)



90% de mujeres entre las personas que han reducido su tiempo de trabajo para cuidar a familiares (EPA, 2018)



87% de mujeres entre las personas que pedido excedencias para cuidar a familiares (EPA, 2018)



Una encuesta llevada a cabo por Infojobs-ESADE (2020), muestra que la mitad de las mujeres participantes perciben que en sus empresas no se implementan las medidas de igualdad necesarias.



Entre las medidas de igualdad más valoradas se encuentran:

- Programas para la conciliación laboral y familiar.
- Planes de formación profesional.
- Formación para la plantilla en igualdad.