**NOTA DE PRENSA**Fuenlabrada (Madrid), 25 de septiembre de 2025

**“Entrena Empleo Madrid 2025” mejorará la empleabilidad de mujeres de Fuenlabrada a partir de octubre**

**“Entrena Empleo Madrid 2025” es un programa gratuito de orientación laboral destinado a mujeres residentes en Fuenlabrada (+18 años) que estén en desempleo o en activo, con contratos inferiores a la media jornada**

**El programa se realizará en formato semipresencial entre octubre y diciembre. Las mujeres participantes contarán con el apoyo de especialistas para reactivar su búsqueda de empleo**

**Las mujeres interesadas en participar en este programa, totalmente gratuito, disponen hasta el 1 de octubre para realizar su inscripción en la web** [**https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete**](https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete) **o en el teléfono 621 150 076**

Fuenlabrada (Madrid) pondrá en marcha en el segundo semestre de este año una nueva edición del programa “Entrena Empleo Madrid 2025” para mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres residentes en Fuenlabrada. El programa permite que las mujeres participantes identifiquen y pongan en valor las habilidades han adquirido o reforzado durante la maternidad o cuidados a familiares, para que después las puedan aplicar en su prospección laboral.

Se llevará a cabo en formato semipresencial, entre los meses de octubre y diciembre, para un grupo de 25 mujeres en desempleo o en activo, con contratos inferiores a la media jornada.

Esta iniciativa está desarrollada por Fundación Santa María la Real y cuenta con la financiación de la Consejería de Familia, Juventud y Asuntos Sociales, con cargo a los presupuestos generales de la Comunidad de Madrid, al 0,7 del rendimiento de los impuestos sobre la Renta de las Personas Físicas y de Sociedades y al Plan Corresponsables, en el ámbito de la Comunidad de Madrid. Además, cuenta con la colaboración del Ayuntamiento de Fuenlabrada.

**Un programa de mujeres para mujeres**

Podrán participar mujeres de Fuenlabrada, de más de 18 años, en situación de desempleo o en activo, con contratos laborales inferiores a media jornada. Podrán tener cualquier nivel de estudios (Sin estudios, ESO, Formación Profesional, Bachillerato, grados universitarios, etc), y proceder de cualquier sector profesional, con o sin experiencia previa. También participar personas con contratos temporales o aquellas que cobren menos del SMI.

Tendrán prioridad las mujeres en desempleo de larga duración; y especialmente aquellas que se encuentren en esta situación tras un parón profesional para dedicarse a la maternidad o al cuidado no remunerado de familiares.

**Formato adaptado a las participantes**

Las mujeres participantes contarán con el asesoramiento de especialistas para realizar un nuevo itinerario de búsqueda de empleo y enfocar su objetivo profesional; actualizar su currículum; reforzar competencias transversales y habilidades digitales para el empleo; ensayar entrevistas para ganar confianza en los procesos de selección; elaborar mapas de empleabilidad y realizar visitas a empresas en busca de su inserción.

**Buenos antecedentes**

Entrena Empleo Madrid se desarrolló en 2023 y 2024, con la participación de cerca de 95 mujeres participantes, que aprendieron nuevas técnicas y herramientas para impulsar su futuro laboral, especialmente tras la maternidad y los cuidados. El 68% de sus participantes mejoraron su situación laboral al encontrar trabajo por cuenta ajena o ampliar su formación tras haber pasado por el programa.

**Inscripción**

Las mujeres interesadas en participar en la primera ronda de este programa, totalmente gratuito, disponen hasta el 1 de octubre para realizar su inscripción en <https://www.entrenaempleo.org/es/inscribete>.

Más información:

**Eva Freire**

Técnica de “Entrena Empleo Madrid 2025”

Telf. (+34) 621 150 076

[efreire@santamarialareal.org](mailto:efreire@santamarialareal.org)

**Certificado y Plan Acompaña**

Cabe destacar que las mujeres participantes, al finalizar el programa, recibirán un certificado que acredita su nivel de competencias y habilidades digitales; y tendrán la posibilidad de participar en el Plan Acompaña, que les presta seguimiento y asesoramiento posterior para su prospección laboral.

NOTA:

El contenido de este material divulgativo es de responsabilidad exclusiva de la entidad. La Comunidad de Madrid no es responsable del mismo.

Para ampliar esta información:

|  |
| --- |
| Cristina Martín Martín  Responsable de Comunicación – Área de Empleo  Fundación Santa María la Real  Tfno. 681 323 762  [c.martin@santamarialareal.org](mailto:c.martin@santamarialareal.org)  @AreaEmpleoFSMLR  ¡Síguenos en Redes Sociales!  [LinkedIn](https://www.linkedin.com/company/11023744/admin/)/[Facebook](https://www.facebook.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[Twitter](https://twitter.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[Instagram](https://www.instagram.com/AreaEmpleoFSMLR/)/[YouTube](https://www.youtube.com/c/%C3%81reaEmpleoFundaci%C3%B3nSantaMar%C3%ADalaReal) |