

## NOTA DE PRENSA

Madrid, 24 de noviembre de 2021

# Once entidades se adhieren a la RED de Entrena Empleo para mejorar la empleabilidad de mujeres en desempleo tras la maternidad o el cuidado de familiares

Fundación Santa María la Real ha organizado hoy un encuentro virtual para presentar la RED de “Entrena Empleo”, asociada al proyecto que lleva el mismo nombre y que tiene como objetivo mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral por haberse dedicado a la maternidad o al cuidado de familiares

Once entidades se han adherido a la RED Entrena Empleo desde junio hasta la actualidad: Acción Contra el Hambre, Cáritas, CEAR, CEPAIM, Federación de Mujeres Progresistas, Red Española de Entidades por el Empleo, Fundación Rais, Asociación Solidaridad con Madres Solteras de Madrid, Centro Candelita, Asociación Victoria de Fuenlabrada y Asociación Malvaluna de Mérida

El evento ha servido también para exponer los primeros resultados y avances de la investigación social sobre los efectos psicosociales que produce el desempleo derivado de la maternidad o el cuidado de personas familiares; y para analizar dos ejemplos o buenas prácticas desarrolladas por la Federación de Mujeres Progresistas y por la Asociación de Madres Solteras de Madrid

La actividad de la RED Entrena Empleo continuará en 2022 con nuevos encuentros y grupos de trabajo para compartir experiencias, generar sinergias y colaboraciones, y favorecer la co-creación de nuevas metodologías e iniciativas innovadoras. Las entidades que quieran sumarse a la iniciativa pueden realizar su inscripción en la web [www.entrenaempleo.es](http://www.entrenaempleo.es)

El proyecto cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en su Eje Prioritario 6; del Gobierno de Castilla-La Mancha, la Junta de Extremadura, la Xunta de Galicia, la Diputación Foral de Bizkaia, el Ayuntamiento de Fuenlabrada y el Cabildo de Tenerife

Fundación Santa María la Real lidera, gestiona y desarrolla el proyecto “Entrena Empleo” para mejorar la empleabilidad y la inserción laboral de mujeres en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado de trabajo por haberse dedicado a la maternidad o al cuidado de personas familiares.

Para ello, la fundación cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en su Eje Prioritario 6; y de varias administraciones públicas de diferente ámbito territorial, como el Servicio Público de Empleo de la Junta de Extremadura; la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de Castilla-La Mancha; la Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia; DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento de Diputación Foral de Bizkaia; el Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE) del Ayuntamiento de Fuenlabrada; y la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (FIFEDE) del Cabildo de Tenerife.

### **Primera fase – investigación social**

El proyecto “Entrena Empleo” arrancó en junio de 2021 con una primera fase, consistente en la realización de una investigación social sobre los efectos psicosociales que produce el desempleo de larga duración derivado de la maternidad o del cuidado de personas familiares y su influencia en el acceso al mercado de trabajo.

La responsable de Investigación Social en la Fundación Santa María la Real, Laura Oncina, han detallado que en el estudio se indica que un 60,9% de las 2.115 mujeres encuestadas invierte más de cinco horas al día al cuidado de menores o personas mayores a su cargo; y que estas responsabilidades familiares hacen que 7 de cada 10 no busquen trabajo a diario.

Un 71,6% de las encuestadas considera que haberse encargado de los cuidados de personas menores o mayores a su cargo les ha proporcionado nuevos conocimientos. Sin embargo, ante la pregunta si dichos aprendizajes les podrían ser útiles y sabrían cómo utilizarlos para encontrar empleo, la proporción desciende a un 48,5%.

A continuación, han explicado que, con todos los resultados obtenidos en la investigación, la fundación diseñará nuevas metodologías de intervención social con mujeres desempleadas de larga duración, atendiendo a las necesidades detectadas, y a las competencias y las habilidades que las propias mujeres han adquirido o reforzado durante la maternidad y la crianza; o durante los períodos de cuidado a familiares, personas mayores y/o dependientes.

### **RED Entrena Empleo**

De forma paralela a la investigación, Fundación Santa María la Real ha aprovechado estos meses iniciales para crear “RED Entrena Empleo”, una red de entidades públicas y privadas que trabajan en iniciativas de empleo y mujer, con el objetivo de compartir experiencias y buenas prácticas, generar sinergias y favorecer la co-creación de nuevas metodologías en la intervención social con mujeres en desempleo de larga duración.

Hoy han dado a conocer las once entidades que se han adherido desde junio hasta la actualidad (Acción Contra el Hambre, Cáritas, CEAR, CEPAIM, Federación de Mujeres Progresistas, Red Española de Entidades por el Empleo, Fundación Rais, Asociación Solidaridad con Madres Solteras de Madrid, Centro Candelita de Madrid, Asociación Victoria de Fuenlabrada y Asociación Malvaluna de Mérida, en Extremadura) y han agradecido su colaboración e implicación.

Representantes de las once entidades han participado posteriormente en varios grupos de trabajo y debate sobre cómo mejorar el impacto de proyectos de empleo dirigidos a mujeres con menores o mayores dependientes a su cargo.

Los próximos meses se convocarán nuevos encuentros para conectar con diferentes agentes y entidades del ámbito público y privado que trabajan con mujeres en desempleo de larga duración; visibilizar sus proyectos e iniciativas, compartir conocimientos y experiencias; acceder a más recursos e información, y participar en nuevas iniciativas innovadoras para favorecer la inserción de las mujeres en desempleo de larga duración

Las entidades que así lo deseen pueden unirse ya a la red a través de la web del proyecto: [www.entrenaempleo.es](http://www.entrenaempleo.es)

### **Dos buenas prácticas**

Tras la presentación de la red, el encuentro ha continuado con la exposición de dos ejemplos o buenas prácticas en intervención con mujeres en desempleo de larga duración. Rebeca Palacios ha explicado programas desarrollados por la Federación de Mujeres Progresistas; y Milagros Magán ha detallado las iniciativas que promueve la Asociación Solidaridad con Madres Solteras de Madrid.

### **Próximas fases en 2022 y 2023**

El encuentro ha finalizado recordando las siguientes fases de Entrena Empleo. En 2022 comenzará la segunda fase, que consistirá en el desarrollo y ejecución de doce proyectos piloto en Canarias, Castilla-La Mancha, Comunidad de Madrid, Extremadura, Galicia y País Vasco para poner en práctica la metodología diseñada. A su finalización, se procederá a la medición de los resultados para identificar sus buenas prácticas, logros y áreas de mejora.

Finalmente, la tercera y última fase se realizará en 2023 y consistirá en la transferencia de la metodología a las administraciones públicas participantes, para que, a partir de entonces, la puedan aplicar en sus programas y servicios de orientación laboral con mujeres en desempleo de larga duración.