

NOTA DE PRENSA

Madrid, 20 de junio de 2022

106 mujeres han participado en los seis primeros proyectos piloto de “Entrena Empleo” para mejorar su empleabilidad y retomar el contacto con el mercado laboral tras años de parón por la maternidad o cuidados a familiares

Las mujeres participantes en Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo han aprendido a hacer un plan integral de búsqueda de empleo, han modernizado su currículum, han perfeccionado las entrevistas y han mejorado sus habilidades digitales

En sus actividades de orientación laboral han puesto en valor las habilidades y competencias que han adquirido o reforzado durante las etapas dedicadas a la maternidad o cuidados a familiares para aplicarlo posteriormente en su prospección laboral

15 mujeres participantes han encontrado empleo por cuenta ajena en estos tres meses; y otras tres se encuentran realizando Certificados de Profesionalidad. La cifra puede aumentar ya que varias están pendientes del resultado de entrevistas y procesos de selección

En septiembre comenzarán otros seis proyectos piloto en las mismas ciudades. Podrán participar mujeres en desempleo de larga duración. Próximamente se abrirá el plazo de inscripción en la web del proyecto: <https://www.entrenaempleo.org/es>

Esta iniciativa está impulsada por Fundación Santa María la Real; cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo (dentro del programa operativo POISES) y de varias administraciones públicas de los territorios mencionados

Los seis primeros proyectos piloto de “Entrena Empleo” en Bilbao, Fuenlabrada, Lugo, Mérida, Tenerife y Toledo han finalizado tras tres meses de intensa actividad. Han participado un total de 106 mujeres en desempleo de larga duración y desconectadas del mercado laboral después de la maternidad o dedicarse al cuidado de familiares (generalmente, ascendientes y dependientes).

Son mujeres de entre 27 y 60 años, con diferentes niveles formativos (ESO, Formación Profesional, Bachillerato, grados universitarios, etc.) y con experiencia en diferentes sectores profesionales. Durante estos tres meses han contado con el apoyo y asesoramiento de especialistas de la Fundación Santa María la Real para impulsar y reactivar su búsqueda de empleo con nuevas técnicas de orientación y herramientas digitales, adaptadas al nuevo paradigma laboral.

Actividades realizadas

Han desarrollado dinámicas de inteligencia emocional para desarrollar un plan de búsqueda laboral y enfocar su objetivo profesional; han actualizado su currículum y han ensayado entrevistas de trabajo para ganar confianza. Han reforzado las competencias transversales y digitales; han realizado un mapa de empleabilidad y han contactado con empresas.

La experiencia de los cuidados

En todas las actividades, se ha puesto en valor las habilidades que las mujeres han adquirido o reforzado durante la maternidad o cuidados a familiares, para que después las puedan aplicar en su prospección laboral. *“Ahí está la novedad metodológica de Entrena Empleo, para ayudar a las mujeres a explicar que esos años dedicados a los cuidados no son un espacio en blanco. Han entrenado habilidades de gestión del tiempo, trabajo en equipo, flexibilidad, generación de contactos, búsqueda de recursos, vocación de servicio o formación continua, entre otros muchas; y eso las capacita para muchos puestos de trabajo”*, explican desde Fundación Santa María la Real

Primeras inserciones

En estas semanas, 15 mujeres participantes han encontrado empleo por cuenta ajena en diferentes sectores profesionales, como comercio, administración, turismo, servicios, sanidad, ciencia, actividades inmobiliarias, asesoría fiscal o Tercer Sector. Además, hay otras tres que han optado por ampliar la formación reglada y están realizando Certificados de Profesionalidad en Gestión Administrativa y Tratamientos Estéticos.

Se espera que la cifra de inserciones pueda aumentar durante las próximas semanas, ya que hay varias mujeres pendientes del resultado de entrevistas o procesos de selección realizados durante los últimos días.

Hablan las protagonistas

- **Nerea Zamora** ha participado en Entrena Empleo Bilbao y ha encontrado empleo. *“La experiencia ha sido totalmente gratificante. Hemos compartido nuestras experiencias e inquietudes tanto a nivel personal como laboral, y ello ha contribuido a aprender, a aumentar nuestra autoestima y a empoderarnos. Hemos aprendido a actualizar nuestro currículum, a manejar herramientas digitales para la búsqueda online o la importancia de estar en LinkedIn. Gracias al entrenamiento realizad, conseguí empleo”*, explica Nerea.

“Animo a participar en Entrena Empleo porque visibiliza a todas las mujeres que hemos tenido que sacrificar nuestras carreras profesionales para dedicarnos al cuidado de hijos y/o padres, con la responsabilidad y sacrificio que ello implica y sin un reconocimiento social. Necesitamos que nos escuchen, que nos apoyen en la búsqueda de empleo, que nos valoren”, concluye.

- **Vanesa Méndez Rivas** ha participado en Entrena Empleo Lugo Comienza a trabajar la próxima semana. *“Mi experiencia ha sido positiva en todos los sentidos, ya que además de enseñarme a realizar correctamente un currículum o prepararme para una entrevista, también se tocan otros temas que tienen que ver con la posición de la mujer en el mercado laboral y en la sociedad. Se aprenden muchas cosas, te animan a ser positiva, a no desesperarte y a ser positiva en la búsqueda de empleo. Estoy contenta ya que la próxima semana comienzo a trabajar en un supermercado”*.
- **Nuria Pineda Gil** ha participado en Entrena Empleo Mérida. Valora positivamente su participación y se lo recomienda a otras mujeres. *“Ha sido una experiencia muy positiva. Ha superado mis expectativas por completo. En todas las actividades aprendes algo útil para tu búsqueda de empleo, pero si tengo que destacar alguna me quedo con la preparación para el currículum y las entrevistas de trabajo. Gracias a esa preparación, actualmente estoy trabajando en el sector de limpieza. Yo lo he conseguido y otras mujeres también pueden hacerlo. Les animo a participar en Entrena Empleo porque realmente te ayuda a mejorar la búsqueda de empleo”*, concluye.

Segunda ronda en septiembre

El segundo proyecto piloto de Entrena Empleo Bilbao comenzará en septiembre con 20 plazas, destinadas a mujeres en desempleo de larga duración. Próximamente se abrirá el plazo de inscripción en la web <https://www.entrenaempleo.org/es>

Entidades implicadas

Para la puesta en marcha de Entrena Empleo, la Fundación Santa María la Real cuenta con la cofinanciación del Fondo Social Europeo, dentro del Programa Operativo de Inclusión Social y Economía Social (POISES), en su Eje Prioritario 6; y la colaboración económica de varias administraciones públicas: el Servicio Público de Empleo de la Junta de Extremadura; la Consejería de Economía, Empresas y Empleo del Gobierno de Castilla-La Mancha; la Consellería de Emprego e Igualdade de la Xunta de Galicia; DEMA – Agencia Foral de Empleo y Emprendimiento de Diputación Foral de Bizkaia; el Centro de Iniciativas para la Formación y el Empleo (CIFE) del Ayuntamiento de Fuenlabrada; y la Fundación Insular para la Formación, el Empleo y el Desarrollo Empresarial (FIFEDE) del Cabildo de Tenerife. Además, cuenta también con la colaboración de los Ayuntamientos de Mérida y Toledo.